

Jornada

Estrategias de Retribución flexible y optimización fiscal del salario

Lugar:	Fundación CAI Avda. Alcalde Sainz de Varanda nº 1-3. 50009 Zaragoza - 976 355 000
Fechas:	22/9/2026
Horario:	De 15.30 a 19.30 h
Importe:	95 €
Importe desempleados:	29 €
Plazo de inscripción:	18/9/2026 (Hasta las 15 h)

Presentación

En el escenario corporativo actual, el diseño de una política retributiva competitiva es uno de los pilares estratégicos para la atracción, **fidelización y motivación del capital humano**. Las organizaciones necesitan estructuras salariales dinámicas y eficientes que no solo recompensen el rendimiento, sino que se adapten a las **necesidades vitales y fiscales** de cada profesional.

Esta jornada proporciona una visión técnica e integral de los sistemas de Retribución Flexible y las retribuciones en especie. Los asistentes adquirirán los conocimientos normativos, laborales y fiscales necesarios para **maximizar el salario neto del empleado sin incrementar los costes de personal** de la compañía, operando siempre bajo el marco de la seguridad jurídica actual.

Objetivos:

- **Dominar la fiscalidad de la retribución en especie:** Analizar los criterios de valoración y el impacto en el IRPF, Impuesto sobre Sociedades e IVA de los principales productos (vehículos, vivienda, seguros, planes de formación, etc.).
- **Diseñar e implantar planes de retribución flexible:** Comprender la arquitectura técnica y los requisitos laborales (novación contractual) para migrar hacia modelos de compensación eficientes.
- **Maximizar el ahorro fiscal corporativo y del empleado:** Identificar con precisión las rentas exentas, los límites legales y las ventajas de la previsión social empresarial para optimizar la masa salarial.

Dirigido a:

Directores y técnicos de Recursos Humanos, Directores Financieros, Asesores Laborales y Fiscales, así como a directivos interesados en optimizar los costes salariales y mejorar la propuesta de valor al empleado.

Profesorado:

D. Ángel Ferreras Robles. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Asesor financiero y fiscal. Más de 25 años de experiencia en formación y consultoría. Ponente habitual en diversas federaciones empresariales y escuelas de negocios.

Programa:

1.- Fundamentos y Arquitectura de la Retribución Flexible

- Modelos de compensación actuales: Del salario tradicional a la retribución "a la carta".
- Ventajas estratégicas: Optimización del poder adquisitivo del empleado.
- Aspectos Laborales Críticos: La novación contractual, el respeto a las tablas salariales de los Convenios Colectivos y las garantías de la base de cotización a la Seguridad Social.

2.- Fiscalidad y Valoración de las Retribuciones en Especie

- Marco general: Concepto, límites legales máximos y reglas generales de valoración.
- Análisis técnico por conceptos y sus exenciones en el IRPF:
 - Vivienda y Automóvil: Criterios de valoración del uso particular, coeficientes de disponibilidad y fiscalidad de vehículos eficientes (híbridos/eléctricos).
 - Herramientas de conciliación y bienestar: Vales de comida, cheques guardería y tarjetas de transporte público.
 - Salud y Formación: Primas de seguros de salud y planes de formación continua vinculados a la actividad de la empresa.
 - Acciones de la compañía: Entrega de participaciones y regímenes de exención.
- El impacto del IVA y del Impuesto sobre Sociedades: Tratamiento de las deducciones y repercusiones fiscales para la empresa en las entregas de bienes y servicios a empleados.

3.- Retribución Diferida, Variable y Previsión Social

- Instrumentos de Previsión Social Empresarial: Planes de pensiones de empleo y seguros colectivos de jubilación. Tratamiento fiscal de las aportaciones y prestaciones.
- Rendimientos irregulares: Reducciones aplicables en el IRPF por rentas generadas notoriamente de forma plurianual.
- Planes de incentivos a largo plazo: Opciones sobre acciones (stock options) y sus requisitos de tributación diferida.

4.- Análisis de Casos Prácticos

- Simulación de nóminas: Estudio comparativo del impacto fiscal (salario bruto vs. salario neto) antes y después de implantar un plan de retribución flexible.

Organización:

Plazo de inscripción

La recepción de solicitudes finalizará el 18 de septiembre, a las 15,00 horas. Plazas limitadas a la capacidad del aula. **Esta formación no es bonificable.** Se enviará confirmación por correo electrónico. Las cancelaciones efectuadas con posterioridad a dicha fecha, estarán sujetas a la retención del 40% de la cuota de inscripción. Teléfono de información 976 355 000

Cuota de inscripción y forma de pago

- Importe para desempleados (previa confirmación de la plaza) pago con tarjeta de crédito: 29 euros (incluye documentación).

- Importe para pagos por domiciliación o tarjeta de crédito (previa confirmación de la plaza): 95 euros (incluye documentación).

En virtud del Decreto 82/2003 de 29 de abril del Gobierno de Aragón, se advierte de que las enseñanzas que se imparten organizadas por la Fundación CAI, no conducen a la obtención de títulos académicos oficiales.

Fundación Caja de Ahorros de la Inmaculada de Aragón - CIF. G-50000819.
Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón con el número 350/I
Domicilio Social: Calle San Braulio, 5-7, 50003 - ZARAGOZA.
© 2012-2026 **Fundación Caja Inmaculada**