

## Jornada

# El despido. Causas procedimiento y efectos económicos

|                       |                                                                                      |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar:                | Fundación CAI<br>Avda. Alcalde Sainz de Varanda nº 1-3. 50009 Zaragoza - 976 355 000 |
| Fechas:               | <b>1/12/2026</b>                                                                     |
| Horario:              | De 15.30 a 19.30 h                                                                   |
| Importe:              | 95 €                                                                                 |
| Importe desempleados: | 29 €                                                                                 |
| Plazo de inscripción: | 27/11/2026 (Hasta las 15 h)                                                          |

## Presentación

En el entorno empresarial dinámico y digitalizado de hoy, la gestión de las relaciones laborales requiere un conocimiento riguroso, actualizado y preventivo de los mecanismos de extinción del contrato de trabajo. Conocer en profundidad las **causas jurídicas, las exigencias formales y las repercusiones financieras (indemnizaciones)** de la desvinculación laboral es fundamental para mitigar la litigiosidad y garantizar la seguridad jurídica de la organización.

Esta jornada ofrece un análisis de las distintas modalidades de extinción contractual, con especial foco en el despido, tanto en su vertiente **objetiva** como **disciplinaria**. A través de un enfoque práctico que une los aspectos sustantivos y procesales, se abordarán desde los requisitos formales esenciales y los trámites previos a la vía judicial, hasta la calificación de las decisiones de los tribunales y el cálculo de los costes económicos derivados de la extinción.

## Objetivos:

- Identificar y fundamentar las causas legales que legitiman la extinción del contrato de trabajo en el marco laboral y jurisprudencial actual.
- Dominar los procedimientos formales y las fases críticas en la tramitación de despidos disciplinarios y objetivos, minimizando riesgos de defectos de forma.
- Analizar el impacto de la calificación judicial del despido (procedencia, improcedencia y nulidad) y las últimas tendencias de los tribunales, así como cuantificar los efectos económicos y el cálculo de indemnizaciones de acuerdo con la normativa vigente.

## Dirigido a:

Directores de Recursos Humanos, Responsables de Relaciones Laborales, Asesores Jurídicos, Graduados Sociales, Técnicos de Administración de Personal y, en general, a cualquier profesional que desee actualizar y consolidar sus conocimientos técnicos en materia de extinción contractual.

## Profesorado:

D. **Ángel Ferreras Robles**. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Asesor financiero y fiscal. Más de 25 años de experiencia en formación y consultoría. Ponente habitual en diversas federaciones empresariales y escuelas de negocios.

## Programa:

### 1.- La extinción del contrato de trabajo

- Causas legales de extinción contractual.

### 2.- Tipologías del despido y sus causas sustantivas

- Despido colectivo por causas ETOP (Económicas, Técnicas, Organizativas y de Producción):
  - Definición y determinación de la unidad de afectación.
  - Reglas para el cómputo de la plantilla y los umbrales de extinción.
  - Fases del procedimiento, período de consultas y documentación obligatoria.
- Despido por causas objetivas:
  - Análisis de las causas (ineptitud, falta de adaptación, ETOP individual).
  - El procedimiento general y la puesta a disposición de la indemnización.
- Despido disciplinario:
  - Incumplimientos contractuales del trabajador, tipificación y graduación de sanciones.
  - Garantías del procedimiento: formalidades esenciales, plazos de prescripción y cartas de despido eficientes.

### 3.- El control judicial de la extinción y resolución de conflictos

- Trámites obligatorios previos a la vía judicial (el acto de conciliación administrativa).
- La calificación judicial del despido:
  - Despido Procedente: Efectos jurídicos.
  - Despido Improcedente: La opción entre readmisión o indemnización y los salarios de tramitación.
  - Despido Nulo: Causas de nulidad y sus consecuencias.

### 4.- Efectos económicos e impacto financiero del despido

- Metodología y cálculo de las indemnizaciones por despido objetivo e improcedente.
- Tratamiento fiscal y de Seguridad Social de las indemnizaciones y rentas exentas.

## Organización:

### Plazo de inscripción

La recepción de solicitudes finalizará el 27 de noviembre, a las 15,00 horas. Plazas limitadas a la capacidad del aula. **Esta formación no es bonificable.** Se enviará confirmación por correo electrónico. Las cancelaciones efectuadas con posterioridad a dicha fecha, estarán sujetas a la retención del 40% de la cuota de inscripción. Teléfono de información 976 355 000

### Cuota de inscripción y forma de pago

- Importe para desempleados (previa confirmación de la plaza) pago con tarjeta de crédito: 29 euros (incluye documentación).
- Importe para pagos por domiciliación o tarjeta de crédito (previa confirmación de la plaza): 95 euros (incluye documentación).

En virtud del Decreto 82/2003 de 29 de abril del Gobierno de Aragón, se advierte de que las enseñanzas que se imparten organizadas por la Fundación CAI, no conducen a la obtención de títulos académicos oficiales.

**Fundación Caja de Ahorros de la Inmaculada de Aragón** - CIF. G-50000819.

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón con el número 350/I

Domicilio Social: Calle San Braulio, 5-7, 50003 - ZARAGOZA.

© 2012-2026 **Fundación Caja Inmaculada**